



## Ersättningsrapport 2021 för Pierce Group AB (publ)

### Introduktion

Denna rapport ("**Rapporten**") beskriver hur Pierce Group AB (publ):s ("**Bolaget**") riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman den 23 februari 2021 ("**Riktlinjerna**"), har tillämpats under 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till den verkställande direktören och en översikt av Bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) ("**ABL**"), Kollegiet för svensk bolagsstyrnings "*Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*" och årsredovisningslagen (1995:1554) ("**ÅRL**").

### Information enligt 5 kap. 40-44 §§ ÅRL m.m.

Ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare redovisas i Not 8 i Bolagets årsredovisning för 2021. Information om styrelsens ersättningsutskott och dess arbete under 2021 redovisas i bolagsstyrningsrapporten.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna Rapport. Sådan ersättning beslutas årligen av årsstämman, och information om utbetald ersättning redovisas i Not 8 av årsredovisningen för 2021 samt i bolagsstyrningsrapporten.

### Utveckling under 2021

Den verkställande direktören sammanfattar Bolagets övergripande utveckling i sin redogörelse på sidan 5 i årsredovisningen 2021.

### Bolagets ersättningsriktlinjer – tillämpningsområde, ändamål och avsteg

Riktlinjerna har utformats för att säkerställa ansvarsfulla och hållbara ersättningsbeslut som stödjer Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbara affärsmetoder. Den totala ersättningen ska vara marknads- och konkurrensmässig, återspegla den enskilde ledande befattningshavarens prestationer och ansvar och möjliggöra för bolaget att rekrytera och behålla kvalificerade ledande befattningshavare.

Ersättningen till de ledande befattningshavarna kan bestå av fast lön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och icke-finansiella förmåner. Härutöver kan bolagsstämman besluta om aktiebaserade långsiktiga incitamentsprogram som ledande befattningshavare kan delta i.



Riktlinjerna redovisas i sin helhet i Not 8 i årsredovisningen för 2021. Såvitt avser informationskraven på Rapporten i 8 kap. 53 a § 2 st 5-8 pp ABL redovisas följande:

- Ingen ersättning har krävts tillbaka.
- Inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt Riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.
- Inga avsteg har gjorts från Riktlinjerna.
- Detta är Bolagets första ersättningsrapport. Följaktligen finns inga synpunkter framförda i samband med en stämmobehandling av en tidigare rapport att beakta.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av Riktlinjerna jämte 8 kap. 54 § ABL finns tillgängligt på Bolagets hemsida [www.piercigroup.com](http://www.piercigroup.com) senast den 13 maj 2022.

### Rörlig kontantersättning

Den rörliga kortsiktiga ersättningen till den verkställande direktör baseras på finansiella mål på koncernnivå och andra koncernövergripande mål med tillhörande KPI:er. Den intjänas under en ettårsperiod och kan ge upp till 30% av den årliga fasta lönen (se vidare avsnittet "Tillämpning av prestationskriterier" nedan).

### Verkställande direktörens ersättning

Tabellen nedan anger den totala ersättningen för Bolagets verkställande direktör under räkenskapsåret 2021 i KSEK.<sup>1</sup> Den verkställande direktören har inte uppburit ersättning från några andra bolag inom Bolagets koncern.

Henrik Zadig, verkställande direktör	Fast ersättning		Rörlig ersättning	Extraordinära poster	Pensionskostnad <sup>2</sup>	Total ersättning	Andel fast respektive rörlig ersättning
	Fast kontantlön <sup>3</sup>	Andra förmåner <sup>4</sup>					
	2 612	5	0	0	473	3 090	100%/0%

<sup>1</sup> I tabellen redovisas ersättning som är att hänföra till 2021 (oavsett tidpunkt för faktisk utbetalning).

<sup>2</sup> Pensionskostnader avser lönevaxling samt särskild löneskatt.

<sup>3</sup> Inklusiv semesterersättning och sjukersättning.

<sup>4</sup> Avser sjukförsäkring.



## Tillämpning av prestationskriterier

Den verkställande direktörens rörliga ersättning baseras på ett antal förbestämda och mätbara kriterier och mål på årsbasis, syftande till att driva värdeskapande i Bolaget på lång sikt. Uppfyllande av två av kriterierna utgör tröskelkrav (s.k. "qualifiers") och är en förutsättning för att rörlig ersättning överhuvudtaget ska utgå.

I tabellen nedan beskrivs hur prestationskriterierna för utbetalning av rörlig ersättning har tillämpats under räkenskapsåret.<sup>5</sup>

Henrik Zadig, verkställande direktör	Beskrivning av prestationskriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Tröskelkrav uppnått eller ej b) Uppmätt prestation c) Faktisk tilldelning/ersättningsutfall
	Justerat rörelseresultat (EBIT) <sup>6</sup>	Tröskelkrav	a) Ej uppnått b) Ej uppnått c) N/A
	Positivt operativt kassaflöde	Tröskelkrav	a) Ej uppnått b) Ej uppnått c) N/A
	Justerat rörelseresultat (EBIT)	50%	a) N/A b) N/A c) 0 SEK
	Nettoomsättning	30%	a) N/A b) N/A c) 0 SEK
	Utfall scorekort <sup>7</sup>	20%	a) N/A b) N/A c) 0 SEK

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Den genomsnittliga ersättningen för en anställd (exklusive ledande befattningshavare), baserat på antalet heltidsekvivalenter i Bolaget och dess svenska dotterbolag Pierce AB<sup>8</sup>, uppgick till 674 628 SEK under 2021. Kontant ersättning, sjukförsäkring och pensionsförmåner har inkluderats i denna beräkning.

Bolagets fullständiga resultat avseende 2021 presenteras i årsredovisningen 2021, vilken kommer att fastställas av årsstämman den 3 juni 2022.

Bolaget börsnoterades på NASDAQ Stockholm den 26 mars 2021 och därmed presenteras inte jämförande siffror avseende föregående räkenskapsår. Från och med 2022 kommer bolaget att presentera information avseende förändringar med räkenskapsåret 2021 som referens,

<sup>5</sup> Eftersom tröskelkraven ej uppnåtts har någon närmare bedömning av övriga prestationskriterier inte varit nödvändig i ersättningshänseende.

<sup>6</sup> Inklusive kostnader för rörlig ersättning (s.k. "earn-in").

<sup>7</sup> Avser scorekort som utgörs av koncernövergripande mål med tillhörande KPI:er.

<sup>8</sup> Det genomsnittliga antalet heltidsekvivalenter i Bolaget och Pierce AB uppgick till 103 under 2021. Därtill uppgick det genomsnittliga antalet heltidsekvivalenter i de övriga koncernbolagen PDC Logistics Sp. Z.o.o. och Pierce ECOM SSC, S.L. UNIPERSONAL till sammanlagt 348 under 2021.



inklusive årlig förändring av ersättning till verkställande direktören och en anställd heltidsekvivalent samt Bolagets finansiella resultat.

## **Långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram**

### Utestående aktierelaterade incitamentsprogram

#### *LTIP 2021/2024*

På extra bolagsstämma den 26 mars 2021 godkändes styrelsens förslag rörande teckningsoptionsprogram och emission av teckningsoptioner till vissa ledande befattningshavare och nyckelanställda (sammanlagt åtta personer). Totalt emitterades och tecknades 376 443 teckningsoptioner; därav 128 205 till den verkställande direktören, 132 854 till övriga ledande befattningshavare och 115 384 till vissa nyckelanställda. Varje teckningsoption medför rätt att teckna en stamaktie i Bolaget. Teckningsoptionerna tecknades till ett marknadsvärde om 11,70 SEK per option, beräknat med hjälp av Black & Scholes modell.

Teckningsoptionerna kan nyttjas från och med dagen efter offentliggörande av delårsrapporten för perioden 1 januari – 31 mars 2024, dock tidigast den 1 april 2024, till och med den 31 augusti 2024, till ett lösenpris om 73,60 SEK per aktie.

Vid utnyttjande av samtliga teckningsoptioner kommer högst 376 443 aktier att emitteras i Bolaget, motsvarande en utspädning om cirka 1,1 procent. Utspädningen har baserats på det maximala antalet aktier och röster som kan komma att emitteras vid utnyttjande av teckningsoptionerna, dividerat med det totala antalet aktier och röster i Bolaget efter sådana emissioner (baserat på det totala antalet utestående aktier och röster i Bolaget per dagen för denna Rapport).

Bolaget har förbehållit sig rätten att återköpa teckningsoptioner under vissa förhållanden; bland annat om deltagarens anställning avslutas.

#### Övrigt (LTIP 2020/2025)

Vid extra bolagsstämma den 13 februari 2020 godkändes styrelsens förslag rörande teckningsoptionsprogram och emission av 1 782 teckningsoptioner till den verkställande direktören. Samtliga teckningsoptioner tecknades och varje teckningsoption medförde rätt att teckna en stamaktie i Bolaget. Teckningsoptionerna tecknades till ett marknadsvärde om 841,80 SEK per option, beräknat med hjälp av Black & Scholes modell.

Teckningsoptionerna kunde nyttjas från och med den 30 januari 2025 till och med den 13 februari 2025 eller i samband med ägarförändring (innefattande bl.a. en börsnotering av Bolaget) till ett lösenpris om 6 700 SEK per aktie, uppräknat med en årlig ränta om 10% från emissionsdatum till och med datum för teckning.

I samband med Bolagets börsnotering den 26 mars 2021 nyttjades samtliga teckningsoptioner,



varvid 534 600 aktier tecknades till ett lösenpris om 24,84 SEK per aktie.<sup>9</sup>

Närmare redogörelse för utspädningseffekterna av LTIP 2020/2025 återfinns i Bolagets noteringsprospekt.

---

Stockholm i april 2022  
Styrelsen i Pierce Group AB (publ)

---

<sup>9</sup> Antal optioner och lösenpris justerat för aktiesplit 300:1, beslutad av extra bolagsstämma den 20 februari 2021 som ett led i Bolagets börsnotering, och enligt optionsvillkoren.